|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к муниципальной программе  «Совершенствование муниципального управления  в городском округе городе Вологде» |

Сведения о целевых показателях муниципальной программы

и методика их расчета

I. Перечень целевых показателей муниципальной программы

| №  п/п | Задачи, направленные на достижение целей | Наименование целевого показателя | Единица измерения целевого показателя | Значения целевых показателей | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018  год  (базовый  год) | 2020  год | 2021  год | 2022  год | 2023  год | 2024  год | 2025  год | 2026  год | 2027  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1.1 | Развитие и повышение качества кадрового состава муниципальной службы, привлечение высококвалифи-цированных специалистов | доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровые резервы, от количества замещенных вакантных должностей в отчетном периоде | процент | - | 18 | 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 32 |
| доля муниципаль-ных служащих, работников Администра-ции города Вологды, прошедших обучение по программам дополнитель-ного профес-сионального образования, на семинарах за счет средств бюджета города Вологды | процент | 71 | 50 | 45 | 45 | 45 | 72 | 73 | 74 | 75 |
| доля лиц, включенных в кадровые резервы, прошедших обучение по программам дополнитель-ного профес-сионального образования, на семинарах за счет средств бюджета города Вологды | процент | - | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 1.2. | Обеспечение социально-экономического развития в сфере муниципального управления | количество муниципаль-ных служащих, человек, в расчете на 1000 человек населения города Вологды | человек | 1,09 | 1,09 | 1,09 | 1,08 | 1,07 | 1,06 | 1,05 | 1,05 | 1,05 |
| расходы бюджета муниципаль-ного образова-ния на содержание работников органов местного самоуправле-ния в расчете на одного жителя муниципаль-ного образования | рубль | 1110,6 | 1009,7 | 1008,2 | 1008,2 | 1008,2 | 1008,2 | 1008,2 | 1008,2 | 1008,2 |
| 2.1 | Минимизация причин и условий, способствующих проявлению коррупции | доля граждан, оценивающих уровень коррупции в Администра-ции города Вологды как низкий, ниже среднего | процент | 41,2 | 48 | 48,5 | 48,5 | 49 | 49 | 50 | 50,5 | 51 |
| 2.2 | Организационное обеспечение деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Администрации города Вологды | доля мероприятий, предусмотрен-ных Планом по противодействию коррупции в Администра-ции города Вологды, реализованных в установлен-ные сроки | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.1 | Обеспечение исполнения органами местного самоуправления городского округа города Вологды возложенных полномочий | степень выполнения графика реализации муниципаль-ной программы | процент | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3.2 | Обеспечение надлежащего исполнения МКУ «Хозяйственная служба» возложенных функций | обеспечение выполнения показателей бюджетной сметы МКУ «Хозяйствен-ная служба» | процент | 0 | 0 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 |

II. Методика расчета показателей муниципальной программы

| №  п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Источник данных, используемых для расчета показателей | Периодичность сбора данных | Формула (при необходимости) и краткий алгоритм расчета |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровые резервы, от количества замещенных вакантных должностей в отчетном периоде | процент | данные мониторинга, проводимого Управлением делами Администрации города Вологды | ежеквартально | Кр / Кобщ x 100, где:  Кр – количество лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровые резервы;  Кобщ – количество замещенных вакантных должностей в отчетном периоде |
| 2 | Доля муниципальных служащих, работников Администрации города Вологды, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, на семинарах за счет средств бюджета города Вологды | процент | данные мониторинга, проводимого Управлением делами Администрации города Вологды | ежеквартально | Мп / М x 100, где:  Мп – количество муниципальных служащих, работников Администрации города Вологды, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, на семинарах за счет средств бюджета города Вологды;  М – фактическая численность муниципальных служащих, работников Администрации города Вологды |
| 3 | Доля лиц, включенных в кадровые резервы, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, на семинарах за счет средств бюджета города Вологды | процент | данные мониторинга, проводимого Управлением делами Администрации города Вологды | ежеквартально | Чр / Ч x 100, где:  Чр – количество лиц, включенных в кадровые резервы, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, на семинарах за счет средств бюджета города Вологды;  Ч – фактическая численность лиц, включенных в кадровые резервы |
| 4 | Количество муниципальных служащих, человек, в расчете на 1000 человек населения города Вологды | человек | данные мониторинга, проводимого Управлением делами Администрации города Вологды, Департаментом экономического развития Администрации города Вологды | ежегодно | М / Ч x 1000, где:  М – количество муниципальных служащих;  Ч – среднегодовая численность постоянного населения городского округа города Вологды |
| 5 | Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования | рубль | данные мониторинга, проводимого Управлением делами Администрации города Вологды, Департаментом финансов Администрации города Вологды | ежегодно | Рр/ Ч, где:  Рр – расходы бюджета муниципального образования на оплату труда и начисления на оплату труда работников органов местного самоуправления;  Ч – среднегодовая численность постоянного населения городского округа города Вологды |
| 6 | Доля граждан, оценивающих уровень коррупции в Администрации города Вологды как низкий, ниже среднего | процент | данные социологических опросов, проведенных по заказу Администрации города Вологды | 1 раз  в год | Гн / Го x 100, где:  Гн – количество граждан, оценивающих уровень коррупции на территории города как низкий, ниже среднего;  Го – общее количество респондентов, принявших участие в опросе |
| 7 | Доля мероприятий, предусмотренных Планом по противодействию коррупции в Администрации города Вологды, реализованных в установленные сроки | процент | мониторинг Управления делами Администрации города Вологды | 2 раза  в год | Мс/ Мп x 100, где:  Мс – количество мероприятий Плана по противодействию коррупции в Администрации города Вологды, реализованных в установленные сроки;  Мп – общее количество мероприятий Плана по противодействию коррупции в Администрации города Вологды |
| 8 | Степень выполнения графика реализации муниципальной программы | процент | данные мониторинга органов Администрации города Вологды | ежегодно | К=Квып / Кобщ x 100%, где:  К – степень выполнения графика реализации муниципальной программы;  Квып – количество  мероприятий графика реализации муниципальной программы, запланированных к выполнению на отчетный период, по которым достигнут ожидаемый результат, выполненных в полном объеме и завершенных в установленные сроки;  Кобщ – количество  мероприятий графика реализации муниципальной программы, запланированных к выполнению на отчетный период |
| 9 | Обеспечение выполнения показателей бюджетной сметы МКУ «Хозяйственная служба» | процент | данные предоставляются МКУ «Хозяйственная служба» | ежегодно | Рo = Pф / Pn x 100%, где:  Рo – оценка степени исполнения показателей бюджетной сметы МКУ «Хозяйственная служба» в рассматриваемом периоде, %;  Pф – фактическое выполнение показателей бюджетной сметы в рассматриваемом периоде (тыс. руб.);  Pn – утвержденный показателей бюджетной сметы в рассматриваемом периоде (тыс. руб.) |