

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

Администрации города Вологды

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**О внесении изменения в постановление Администрации города Вологды**

**от 23 декабря 2019 года № 1787**

На основании статей 27, 44 Устава городского округа города Вологды ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в Положение об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации города Вологды муниципальных организациях городского округа города Вологды, утвержденное постановлением Администрации города Вологды от 23 декабря 2019 года № 1787 (с последующими изменениями), изложив пункты 3.2, 3.3 в следующей редакции:

«3.2. По результатам проведения проверки руководитель подведомственной организации (лицо, исполняющее обязанности руководителя) обязан в сроки, установленные в акте проверки, обеспечить устранение выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственной организации (лица, исполняющего обязанности руководителя) причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или часть из них в срок, установленный в акте проверки, руководитель подведомственной организации (лицо, исполняющее обязанности руководителя) обращается в Управление делами с ходатайством о продлении указанного срока.

Управляющий делами Администрации города Вологды при наличии уважительных причин и при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации имеет право продлить срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем издания приказа, но не более чем на 20 рабочих дней. Приказ о продлении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приобщается к акту проверки.

Не позднее 3 рабочих дней после истечения срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установленного актом проверки или приказом Управления делами о продлении срока устранения нарушений, руководитель подведомственной организации (лицо, исполняющее обязанности руководителя) обязан представить в Управление делами отчет об устранении нарушений с приложением копий подтверждающих документов.

При направлении копии акта проверки, оформленного по результатам проведения проверки, председателю первичной профсоюзной организации либо иному представителю работников подведомственной организации и неустранении руководителем подведомственной организации (лицом, исполняющим обязанности руководителя) выявленных нарушений в срок, указанный в акте проверки, председатель первичной профсоюзной организации либо иной представитель работников вправе сообщить об этом в Управление делами.

Уполномоченное лицо контролирует своевременное представление руководителем подведомственной организации (лицом, исполняющим обязанности руководителя) отчета об устранении нарушений. При отсутствии отчета об устранении выявленных нарушений по результатам плановой или внеплановой проверки управляющий делами Администрации города Вологды принимает решение о проведении повторной проверки в течение 5 рабочих дней после истечения срока представления указанного отчета.

В случае неустранения в установленный срок нарушений, выявленных в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю, Управление делами направляет заместителю Мэра города Вологды, руководителю органа Администрации города Вологды, в подведомственности которого находится муниципальная организация, копию акта проверки для решения вопроса о применении дисциплинарного взыскания в отношении руководителя подведомственной организации (лица, исполняющего обязанности руководителя).

В случае, если в ходе повторной проверки, проведенной в связи с истечением срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в акте ранее проведенной проверки, установлено, что данные нарушения не устранены, Управление делами в течение 10 рабочих дней со дня составления акта повторной проверки информирует об этом территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

3.3. В случае выявления в подведомственной организации нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с причинением вреда жизни и здоровью работников, угрозой причинения такого вреда, невыплатой или неполной выплатой в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работникам, установлением заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда, неоформлением трудовых отношений, необоснованным отказом в приеме на работу или необоснованным увольнением с работы, Управление делами в течение 3 рабочих дней со дня оформления акта проверки направляет информацию о выявленных нарушениях в соответствии с компетенцией в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности.

В случае выявления по результатам проведения проверки оснований для рассмотрения вопроса о привлечении руководителя подведомственной организации к дисциплинарной ответственности, Управление делами проводит мероприятия в соответствии с действующим законодательством, определяющим порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Вологодские новости» и размещению на официальном сайте Администрации города Вологды в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр города Вологды С.А. Воропанов